



ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA VÂRGHIȘ  
PRIMAR



DISPOZIȚIA NR. 30  
din 20.02.2020

de aprobare a Regulamentului intern privind acordarea primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vârghiș în perioada 2020-2021

Primarul Comunei Vârghiș,

Analizând referatul nr.452/20.02.2020 al Secretarului general al comunei prin care se supune aprobării Regulamentul intern privind acordarea primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vârghiș în perioada 2020-2021;

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local nr.3 /2020 privind aprobarea bugetului local propriu al Comunei Vârghiș pe anul 2020;

Ținând cont de prevederile art. 2, ale art. 3 alin. (2), ale art. 58 alin. (1) și (3) și ale art. 64 - 65 din Legea privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile:

- art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 și 3 din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art.196 alin(1)lit.b din O.U.G 57/2019 privind Codul Administrativ,

**DISPUNE:**

**Art. 1.** Se aprobă Regulamentul intern privind acordarea primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vârghiș, în perioada 01.ianuarie.2020-31.decembrie.2020, cuprins în anexa ce face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art. 2.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se însărcinează serviciul contabilitate.

PRIMAR  
SŪTŌ LEHEL LEVENTE

SECRETAR GENERAL COMUNĂ  
GARCEA GHEORGHE MIRCEA

## REGULAMENT

privind acordarea voucherelor de vacanță pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vârghiș.

### Temei Legal:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță
- art. 2, art.3 și art. 12 din Hotărârea de Guvern nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, actualizată;
- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice;
- Hotărârea Consiliului Local nr. 3/2020 privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli a comunei Vârghiș, județul Covasna

**Art. 1 (1)** În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului – funcționari publici și personal contractual – din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei comunei Vârghiș, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în perioada 1 ianuarie 2020 – 31 decembrie 2020.

(2) Voucherele de vacanță acordate au o valoare nominală de 50 lei și o perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii pe suport de hârtie conform prevederilor legale.

**Art. 2 (1)** Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vârghiș, care, în perioada de referință, prevăzută de art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav considerate perioade de activitate prestată conform art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazurile în care personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vârghiș au fost prezenți parțial la locul de muncă în perioada 01.01.2020 – 31.12. 2020 din diferite motive ( concediu fără plată, suspendare, pensionare în cursul perioadei, etc.), voucherele de vacanță se vor acorda după următorul mod de calcul: 29 (numărul maxim de vouchere) se înmulțește cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată.

**Art. 3** Stabilirea numărului de vouchere de vacanță la care are dreptul salariatul, se realizează prin rotunjire la cel mai apropiat număr.

**Art. 4** Voucherul de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese sau numite.

**Art. 5** Sumele aferente voucherelor de vacanta sunt prevazute, in bugetul aprobat pentru anul 2020 prin HCL nr.3/2020 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli a Primăriei comunei Vârghiș.

**Art.6** Compartimentul contabilitate din cadrul Primăriei comunei Vârghiș intocmeste contractul pentru achizitionarea voucherelor de vacanta cu respectarea prevederilor art. 4 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanta, cu modificările și completările ulterioare. Contractul cuprinde atat contravaloarea nominala a voucherelor de vacanta cat si costul imprimatului reprezentand voucher de vacanta. Contractul se semneaza de persoanele autorizate a semna angajamentele legale in institutie si se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv propriu inainte de a fi aprobat de Primar

**Art. 7** Compartimentul Resurse Umane dupa parcurgerea etapei de contractare, intocmeste doua tabele nominale care sa cuprinda: nume prenume beneficiar, cod numeric personal si semnatura beneficiarului, din care un exemplar impreuna cu nota de comanda merge la furnizorul de vouchere (pentru intocmirea facturii proforme) si un exemplar merge la Compartimentul financiar contabil pentru a fi distribuite salariatilor beneficiaride vaucere de vacanță pe baza cartii de identitate.

**Art.8** Evidenta formularelor cu regim special și evidenta contabila a tipizatelor se asigura în cadrul Compartimentului financiar contabil și administrative. Inregistrarea în contabilitate a operatiunilor privind emiterea, achizitionarea si utilizarea tichetelor de vacanta se face cu respectarea prevederilor Legii contabilitatii nr. 82/1991, republicata si a reglementarilor contabile aplicabile. Evidenta miscarii voucherelor de vacanță pe suport de hartie se tine la valoarea nominala imprimata pe acestea.

**Art.9** In cadrul institutiei se stabileste o data de acordare a voucherelor de vacanta care va fi comunicata salariatilor. Voucherele de vacanță pe suport de hartie nu pot fi distribuite angajatilor din institutie, daca pana la data stabilita pentru distribuire nu s-a achitat integral contravaloarea nominala a voucherelor de vacanță pe suport de hartie achizitionate, inclusiv costul imprimatelor reprezentand vouchere de vacanță pe suport de hartie.

**Art. 10 (1)** Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele personae îndreptățite să utilizeze tichetele de vacanță în perioada menționată pe acestea, și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agreement conform art. 23 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță.

**(2)** Se interzice salariațilorbeneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

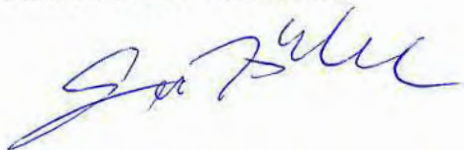
- a) utilizarea tichetelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- b) primirea unui rest de bani la tichetul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai ica decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;
- c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

**Art. 11** Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță pe suport hârtie acordate și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale, după cum urmează:

- a) la sfârșitul perioadei de valabilitate,
- b) la data încetării raporturilor de muncă;

**Art. 12** Prezentul Regulament se aduce la cunoștința salariaților prin comunicarea Dispoziției de aprobare a acestuia prin afișare și postare pe site-ul instituției.

**PRIMAR**  
**SÜTÖ LEHEL LEVENTE**



**SECRETAR GENERAL COMUNĂ**  
**GARCEA GHEORGHE MIRCEA**



Anexa 1 la Regulamentul privind acordarea voucherelor de vacanță pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vârghiș.

### TABEL ANGAJAȚI BENEFICIARI

	Nume prenume beneficiar	Numar zile lucrate din totalul de 240 zile lucratoare perioada 01.01.2019-31.12.2019	Total vouchere de vacanță din maximul de 29 bucați cu valoare nominală de 50 lei
1	BOACĂ HAJNAL	240	29
2	KOLUMBÁN ILDIKÓ	240	29
3	SZÓCS EDITH	240	
4	GARCEA GHEORGHE MIRCEA	240	29
5	GHINEA MIRCEA	240	29
6	FEHÉR JANOS	240	29
7	CSIKI FERENC	240	29
8	MATHE PÉTER	240	29
9	IMETS JULIÁNA	240	29
10	PÉTER LÁSZLÓ	240	29
11	BIRTALAN GHIMBEL TÜNDE	240	29
12	MAGYARI ISTVÁN	240	29
13	DIMÉNY GYÖNGYI	240	29

PRIMAR  
SÜTŐ LEHEL LEVENTE



SECRETAR GENERAL COMUNĂ  
GARCEA GHEORGHE MIRCEA





**ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA VÂRGHIȘ  
PRIMAR**



**DISPOZIȚIA**

**Nr. 31 din 21.02.2020**

**Privind acordarea concediului de odihna pe anul 2019 , asistentului personal Péter László și acordarea indemnizației persoanei cu handicap grav Péter Irma conform art 37 punct 3 din legea 448/2006.**

Având în vedere cererea de concediu de odihnă sub nr.253/29.01.2020 , depusă de către d-ul Péter László pentru anul 2019 .

-Raportul de aprobare nr.467/21.02.2020 depus de către secretarul general al comunei Vârghiș.

Și analizând :

**- Art 146(2) din Legea 53/2003 privind Codul Muncii**

„(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual”.

**-Art 37 punct (1) litera c) ,punct (2) și punct(3) din Legea 448/2006 , privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

(2) Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav **i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1)** sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

**-Art 43 (1) din Legea 448/2006, privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în quantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

**-H.G 935/2019-salariul minim pe economie pentru anul 2020 este de 2230lei.**

**- Legea 153/2017 ,Anexa II,Cap.1,Alin. 3.2 , Punct45 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**-Legea 448/2006 , art. 58 alin.(3)**

**- În baza prevederilor art.155 litera e) ,art.196 lit. b) și art.199 alin.(2) din O.U.G 57/2019 privind Codul Administrativ**

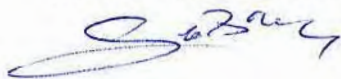
### **DISPUN:**

**Art.1.** Se aproba efectuarea concediului de odihnă a asistentului personal d-ul **Péter László** în perioada **01.03.2020-03.04.2020**

**Art.2.** Se acordă indemnizatia prevăzută de **art. 43 alin. (1)** în quantum de **1348 lei net.** persoanei cu handicap grav **Péter Irma**, pentru perioada de concediu a asistentului personal.

**Art.3.** Cu aducerea la îndeplinire se însărcinează serviciul contabilitate.

Primarul comunei Vârghiș  
**SÜTŐ LEHEL LEVENTE**



Secretar general comună  
**GARCEA GHEORGHE MIRCEA**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA VÂRGHIȘ  
PRIMAR



**DISPOZIȚIA**

**Nr. 32 din 24.02.2020**

**Privind acordarea concediului de odihna pe anul 2019 , asistentului personal MAGYARI ISTVÁN și acordarea indemnizației persoanei cu handicap grav Magyari Ádám conform art 37 punct 3 din legea 448/2006.**

Având în vedere cererea de concediu de odihnă sub nr.360/10.02.2020 , depusă de către d-ul **Magyari István** pentru anul **2019** .

-Raportul de aprobare nr.484/24.02.2020 depus de către secretarul general al comunei Vârghiș.

Și analizând :

**- Art 146(2) din Legea 53/2003 privind Codul Muncii**

„(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual”.

**-Art 37 punct (1) litera c) ,punct (2) și punct(3) din Legea 448/2006 , privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

(2) Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.



(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

**-Art 43 (1) din Legea 448/2006, privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

**-H.G 935/2019-salariul minim pe economie pentru anul 2020 este de 2230lei.**

**- Legea 153/2017 ,Anexa II,Cap.1,Alin. 3.2 , Punct45 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**-Legea 448/2006 , art. 58 alin.(3)**

**- În baza prevederilor art.155 litera e) ,art.196 lit. b) și art.199 alin.(2) din O.U.G 57/2019 privind Codul Administrativ**

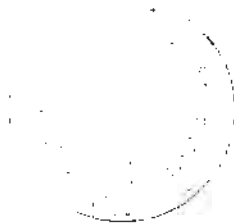
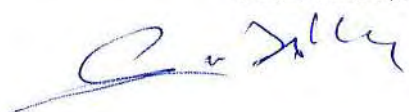
### **DISPUN:**

**Art.1.** Se aproba efectuarea concediului de odihnă a asistentului personal d-ul **Magyari István** în perioada **01.03.2020-03.04.2020**

**Art.2.** Se acordă indemnizatia prevăzută de **art. 43 alin. (1)** în cuantum de **1348 lei net.** persoanei cu handicap grav **Magyari Ádám**, pentru perioada de concediu a asistentului personal.

**Art.3.** Cu aducerea la îndeplinire se însărcinează serviciul contabilitate.

Primarul comunei Vârghiș  
**SÜTŐ LEHEL LEVENTE**



Secretar general comună  
**GARCEA GHEORGHE MIRCEA**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA VÂRGHIȘ  
PRIMAR



**DISPOZIȚIA**

**Nr. 33 din 24.02.2020**

**Privind acordarea concediului de odihna pe anul 2019 , asistentului personal Imets Julianna și acordarea indemnizației persoanei cu handicap grav Imets József-Aba conform art 37 punct 3 din legea 448/2006.**

Având în vedere cererea de concediu de odihnă sub nr.316/06.02.2020 ,  
depusă de către d-na **Imets Julianna** pentru anul **2019** .

-Raportul de aprobare nr.485/24.02.2020 depus de către secretarul general al  
comunei Vârghiș.

Și analizând :

- **Art 146(2) din Legea 53/2003 privind Codul Muncii**

„(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua,  
integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul  
calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să  
acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul  
următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual”.

-**Art 37 punct (1) litera c) ,punct (2) și punct(3) din Legea 448/2006 , privind  
protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza  
contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile  
personalului încadrat în instituții publice;

(2) Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are  
obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului  
personal.

(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav **i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1)** sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

**-Art 43 (1) din Legea 448/2006, privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în quantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

**-H.G 935/2019-salariul minim pe economie pentru anul 2020 este de 2230lei.**

**- Legea 153/2017 ,Anexa II,Cap.1,Alin. 3.2 , Punct45 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**-Legea 448/2006 , art. 58 alin.(3)**

**- În baza prevederilor art.155 litera e) ,art.196 lit. b) și art.199 alin.(2) din O.U.G 57/2019 privind Codul Administrativ**

### **DISPUN:**

**Art.1.** Se aproba efectuarea concediului de odihnă a asistentului personal d-na **Imets Juianna** în perioada **01.03.2020-03.04.2020**

**Art.2.** Se acordă indemnizatia prevăzută de **art. 43 alin. (1)** în quantum de **1348 lei net.** persoanei cu handicap grav **Imets József-Aba**, pentru perioada de concediu a asistentului personal.

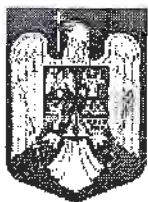
**Art.3.** Cu aducerea la îndeplinire se însărcinează serviciul contabilitate.

Primarul comunei Vârghiș  
**SÜTŐ LEHEL LEVENTE**



Secretar general comună  
**GARCEA GHEORGHE MIRCEA**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA VÂRGHIȘ  
PRIMAR



**DISPOZIȚIA**

**Nr. 34 din 24.02.2020**

**Privind acordarea concediului de odihna pe anul 2019 , asistentului personal Birtalan Ghimbell Tünde și acordarea indemnizației persoanei cu handicap grav Birtalan Ghimbell Márk conform art 37 puuct 3 din legea 448/2006.**

Având în vedere cererea de concediu de odihnă sub nr.461/24.02.2020 , depusă de către d-na **Birtalan Ghimbell Tünde** pentru anul 2019 .

-Raportul de aprobare nr.486/24.02.2020 depus de către secretarul general al comunei Vârghiș.

Și analizând :

**- Art 146(2) din Legea 53/2003 privind Codul Muncii**

„(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual”.

**-Art 37 punct (1) litera c) ,punct (2) și punct(3) din Legea 448/2006 , privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

(2) Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

**-Art 43 (1) din Legea 448/2006, privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în quantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

**-H.G 935/2019-salariul minim pe economie pentru anul 2020 este de 2230lei.**

**- Legea 153/2017 ,Anexa II,Cap.1,Alin. 3.2 , Punct45 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**-Legea 448/2006 , art. 58 alin.(3)**

**- În baza prevederilor art.155 litera e) ,art.196 lit. b) și art.199 alin.(2) din O.U.G 57/2019 privind Codul Administrativ**

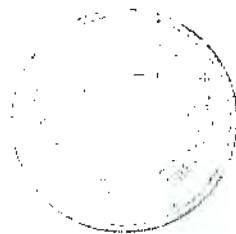
### **DISPUN:**

**Art.1.** Se aproba efectuarea concediului de odihnă a asistentului personal d-na **Birtalan Ghimbell Tünde** în perioada **01.03.2020-03.04.2020**

**Art.2.** Se acordă indemnizatia prevăzută de **art. 43 alin. (1)** în quantum de **1348 lei net.** persoanei cu handicap grav **Birtalan Ghimbell Márk**, pentru perioada de concediu a asistentului personal.

**Art.3.** Cu aducerea la îndeplinire se însărcinează serviciul contabilitate.

Primarul comunei Vârghiș  
**SÜTŐ LEHEL LEVENTE**



Secretar general comună  
**GARCEA GHEORGHE MIRCEA**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA VÂRGHIȘ  
PRIMAR



**DISPOZIȚIA**

**Nr. 35 din 24.02.2020**

**Privind acordarea concediului de odihna pe anul 2019 , asistentului personal Dimény Gyöngyi și acordarea indemnizației persoanei cu handicap grav Dimény Timea conform art 37 punct 3 din legea 448/2006.**

Având în vedere cererea de concediu de odihnă sub nr.396/13.02.2020 , depusă de către d-na pentru anul **2019** .

-Raportul de aprobare nr.487/24.02.2020 depus de către secretarul general al comunei Vârghiș.

Și analizând :

**- Art 146(2) din Legea 53/2003 privind Codul Muncii**

„(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual”.

**-Art 37 punct (1) litera c) ,punct (2) și puuct(3) din Legea 448/2006 , privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

(2) Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav **i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1)** sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

**-Art 43 (1) din Legea 448/2006, privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap**

(1) Indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

**-H.G 935/2019-salariul minim pe economie pentru anul 2020 este de 2230lei.**

**- Legea 153/2017 ,Anexa II,Cap.1,Alin. 3.2 , Punct45 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**-Legea 448/2006 , art. 58 alin.(3)**

**- În baza prevederilor art.155 litera e) ,art.196 lit. b) și art.199 alin.(2) din O.U.G 57/2019 privind Codul Administrativ**


### **DISPUN:**

**Art.1.** Se aproba efectuarea concediului de odihnă a asistentului personal d-na **Dimény Gyöngyi** în perioada **01.03.2020-03.04.2020**

**Art.2.** Se acordă indemnizatia prevăzută de **art. 43 alin. (1)** în cuantum de **1348 lei net.** persoanei cu handicap grav **Dimény Timea**, pentru perioada de concediu a asistentului personal.

**Art.3.** Cu aducerea la îndeplinire se însărcinează serviciul contabilitate.

Primarul comunei Vârghiș  
**SÜTŐ LEHEL LEVENTE**



Secretar general comună  
**GARCEA GHEORGHE MIRCEA**

